

Kompetencespind til teamudviklingssamtalen 2018

Direktionen

Teamkompetencer	
Evnen til at analysere	I hvor høj grad er teamet: <ul style="list-style-type: none">• Reflekterende• I stand til sammen at skabe overblik• I stand til at prioritere og holde fokus
Relations skabelse	I hvor høj grad har teamet: <ul style="list-style-type: none">• Et positivt samarbejde med interne og eksterne parter• Indsigt i faktorer der skaber gode relationer• Fokus på at udvikle relationen til hinanden
Teamholdning	I hvor høj grad er teamet: <ul style="list-style-type: none">• Bevidst om teamets spilleregler• Parat til at dele synspunkter• Opsøgende i forhold til ny viden• Parat til at bringe ny viden i spil• Klar til en aktiv feedback kultur

Ledelseskompetencer	
Personligt lederskab	I hvor høj grad evner du at: <ul style="list-style-type: none">• Forstå og anerkende nødvendigheden af at skabe resultater gennem andre• Uddelegere og give cheferne den nødvendige plads til at udøve ledelse• Sikre følgeskab gennem løbende dialog med cheferne om afdelingens mål og strategier• Følge op på den enkelte chefs motivation og engagement
Robusthed og fremtræden	I hvor høj grad du: <ul style="list-style-type: none">• Er bevidst om fremtrædelsesformens betydning for lederes, chefers og medarbejderes respekt og accept.• Arbejder med din fremtræden i et professionelt og ledelsesmæssigt perspektiv• Fremstår velovervejet og på en måde, der skaber ro og tillid• Har mod, vilje og styrke til at stå forrest• Rummer og håndterer uenigheder og modstand• Bevarer overblikket i komplekse og pressede situationer• Besidder, arbejder ud fra og formidler et moralsk og etisk kodeks af høj standard

Strategikompeterer	
Mål	<p>I hvor høj grad evner du at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fastlægge skolens overordnede mål og succeskriterier • Definere og kommunikere delmål, som rammesætter organisationsenhedernes roller og sikrer et sammenhængende målkoncept • Være tydelig og konsekvent i målsætning
Planlægning og udførelse	<p>I hvor høj grad evner du at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indsamle, analysere, vurdere og fremstille viden • Orienterer dig kritisk mod nye muligheder og vilkår • Forstå mødet mellem en politisk og en faglig logik • Sætte handling bag din indsigt i ledelsesteori og - modeller • Forstå organisationens helhed samt overordnede og teoretiske virkemåde

Kompetencer vedrørende den digitale strategi	
Vision	<p>I hvor høj grad du:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Netværker med erhvervslivet for at være opdateret på de nyeste digitale teknologier • Sætter dagsorden på den digitale udvikling • Har en tydelig plan med mål og delmål • Anvender du og følger op på den strategiske fortælling
Eksekvering	<p>I hvor høj grad du:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvikler og følger op på den digitale strategi • Motiverer dine ledere til at agere • Kontrollerer at strategi og handling følges ad
Eget "digital ambassadørskab"	<p>I hvor høj grad du:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Selv benytter de digitale muligheder i hverdagen • Er opdateret på digitale hjælpemidler inden for dit felt • Udfordrer dig selv og er nysgerrig